



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji
w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny
Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn.
**„Przygotowanie rozwiązań w zakresie
angażowania pracodawców w organizację
praktycznej nauki zawodu”.**

Źródło:

<https://ore.edu.pl/2023/03/modelowe-programy-ksztalceni-a-zawodowego-i-praktycznego/>

Rozwój gospodarczy kraju, regionu czy branży uzależniony jest w dużej mierze od potencjału kadrowego działających w danym obszarze przedsiębiorstw. Istotnym elementem kształcenia kadr dla gospodarki narodowej jest szkolnictwo zawodowe. Niezależnie od zmian technologicznych i organizacyjnych dokonujących się na rynku, cel kształcenia wydaje się niezmienny: **człowiek uczy się zawodu, aby odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy.** Tymczasem w ostatnich latach szkoły zawodowe opuszczają absolwenci, których znaczna część zasila szeregi bezrobotnych, jednocześnie pracodawcy zgłaszają trudności w znalezieniu pracowników.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

W tym kontekście ważne jest podjęcie starań prowadzących nie tylko do skorelowania oferty edukacyjnej placówek kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy oraz oczekiwaniami pracodawców, ale także do określenia systemowych zasad współpracy szkół z pracodawcami. Podejmowane dotychczas działania o charakterze naprawczym i modernizacyjnym, polegały przede wszystkim na aktualizowaniu i unowocześnieniu obowiązujących w kształceniu zawodowym programów nauczania.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

Istniejący rozdźwięk między oczekiwaniami rynku pracy a kompetencjami i kwalifikacjami posiadanymi przez absolwentów szkół zawodowych nie jest problemem tylko polskim. Z informacji i analiz publikowanych przez Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego wynika, że kwestia ta pozostaje od lat w centrum zainteresowania wielu państw Europy. Tylko nieliczne z nich, np. Niemcy czy Austria, wypracowały efektywne modele powiązania systemu kształcenia zawodowego z rynkiem pracy. Pozostałe, podobnie jak Polska, podejmują działania zmierzające do poprawy efektywności przygotowania praktycznego uczniów szkół zawodowych w odniesieniu do wymagań rynku pracy.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

WNIOSKI z BADAŃ DIAGNOZY stanu jakości praktycznej nauki zawodu w branży hotelarsko, gastronomiczno-turystycznej:

1. Brak stałej dobrej komunikacji ze szkołami, przez co nawiązywanie kontaktów z pracodawcami jest utrudnione. Niejednokrotnie pracodawców poszukują bezpośrednio uczniowie i dopiero wtedy pracodawcy nawiązują współpracę ze szkołami. W nawiązywaniu kontaktów pracodawców ze szkołami pomagają także nauczyciele zawodu wykorzystując swoje doświadczenie i znajomości.
2. Nawiązanie współpracy pracodawcy ze szkołą po jego inicjacji kontaktu powoduje pominięcie etapu jego przekonywania, dzięki czemu podjęta współpraca nie ma charakteru przysługi ze strony pracodawcy.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

WNIOSKI z BADAŃ DIAGNOZY stanu jakości praktycznej nauki zawodu w branży hotelarsko, gastronomiczno-turystycznej:

3. Brak jednolitego wzoru umowy pomiędzy szkołą i pracodawcą wskutek czego szkoły niejednokrotnie samodzielnie opracowują takie umowy w zależności od potrzeb i kierunków kształcenia zawodowego.
4. Krótkotrwałość trwania praktyki zawodowej oraz skomplikowane wymagania formalne niezbędne do wysłania ucznia przez szkołę na miesięczną praktykę zawodową zniechęcają pracodawców do przyjmowania uczniów na praktykę zawodową.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

WNIOSKI z BADAŃ DIAGNOZY stanu jakości praktycznej nauki zawodu w branży hotelarsko, gastronomiczno-turystycznej:

5. Niskie przygotowanie teoretyczne uczniów, niedostateczna chęć uczenia się zawodu, niska kultura osobista, przewyższanie kosztów kształcenia młodzieży nad zyski, to coraz częstsze problemy zgłaszane przez pracodawców przyjmujących uczniów na praktyki zawodowe.
6. Brak monitoringu realizacji praktyki zawodowej ze strony szkoły, nieaktualne i odbiegające od wymagań zmieniającej się gospodarki programy praktyk i podstawy programowe.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

WNIOSKI z BADAŃ DIAGNOZY stanu jakości praktycznej nauki zawodu w branży hotelarsko, gastronomiczno-turystycznej:

7. Brak monitoringu pracodawców działających w mikroregionach i zapotrzebowania na konkretne kwalifikacje zawodowe w tych regionach.

8. Duże grupy uczniów kształcące się w kolejnych latach, którzy z wielkim trudem dostają się na praktyki zawodowe do pracodawców będących w dużej większości mikroprzedsiębiorstwami lub przedsiębiorstwami małymi.

Niewielu jest pracodawców ze średnich i makro przedsiębiorstw, którzy przyjmują uczniów na praktykę zawodową.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

WNIOSKI z BADAŃ DIAGNOZY stanu jakości praktycznej nauki zawodu w branży hotelarsko, gastronomiczno-turystycznej:

9. Brak jednolitych rozwiązań w zakresie kształcenia praktycznego nauczycieli u pracodawców, co powoduje, że nauczyciele zawodu nie są zaznajamiani na bieżąco z nowymi technologiami, strategiami biznesowymi i organizacją pracy u pracodawcy.
10. Brak udziału pracodawców w tworzeniu programów nauczania dla zawodów, brak udziału pracodawców w egzaminach kwalifikacyjnych, oraz w rekrutowaniu uczniów szkół zawodowych na praktyki zawodowe.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

WNIOSKI z BADAŃ DIAGNOZY stanu jakości praktycznej nauki zawodu w branży hotelarsko, gastronomiczno-turystycznej:

11. Brak testów kompetencyjnych przy wyborze i rekrutacji uczniów na praktyki zawodowe, przez co zdarza się że uczniowie osiągający doskonałe wyniki w nauce teoretycznej, nie sprawdzają się w rzeczywistych warunkach pracy u pracodawcy, ponieważ nie posiadają tzw. umiejętności miękkich tj. zdolność komunikowania z klientem, otwartość na zaspokajanie potrzeb klientów, odwaga w formułowaniu potrzeb i wniosków.
12. Brak zachęt dla pracodawców aby chętniej przyjmowali uczniów do swoich przedsiębiorstw na praktyki zawodowe, np. ulgi podatkowe, finansowania praktyk.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

WNIOSKI z BADAŃ DIAGNOZY stanu jakości praktycznej nauki zawodu w branży hotelarsko, gastronomiczno-turystycznej:

13. Ucieczka absolwentów od pracy w wyuczonych zawodach, brak wykwalifikowanej kadry, częsta rotacja pracowników, brak utożsamiania się z zawodem i pracodawcą.
14. Brak nowoczesnych treści do realizacji praktycznej nauki zawodu odpowiadających zmieniającej się gospodarce.
15. Brak systemu doradztwa zawodowego dla uczniów, co wg pracodawców przekłada się na niski poziom ich kwalifikacji praktycznych i teoretycznych jako absolwentów szkół zawodowych.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

WNIOSKI z BADAŃ DIAGNOZY stanu jakości praktycznej nauki zawodu w branży hotelarsko, gastronomiczno-turystycznej:

16. Brak jasno sprecyzowanych celów edukacyjnych w realizacji programu praktyki zawodowej w zakresie wiedzy, umiejętności praktycznych oraz tzw. umiejętności postaw i zachowań.
17. Ograniczanie przez pracodawców możliwości zdobycia kompetencji i zdolności uczniów realizujących praktyczną naukę zawodu, poprzez zlecenie stałej pracy przez okres całej praktyki np. sprzątnięcie, zmywanie, obróbka wstępna brudna warzyw i owoców itd.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

WNIOSKI z BADAŃ DIAGNOZY stanu jakości praktycznej nauki zawodu w branży hotelarsko, gastronomiczno-turystycznej:

18. Brak dobrze wykształconych instruktorów praktycznej nauki zawodu u pracodawców, którzy często tłumaczą się brakiem czasu na praktyczne szkolenie praktykantów.

19. Brak motywacji uczniów do pracy w wyuczonych zawodach z powodu niskiego wynagrodzenia, długo godzinnej pracy oraz dalekiego dojazdu do pracodawcy pozostającego w innym mieście niż miejsce zamieszkania ucznia.

20. Perspektywa konieczności migracji do dużych miast i związane z tym wysokie koszty utrzymania się, aby wykonywać wyuczony zawód.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

WNIOSKI z BADAŃ DIAGNOZY stanu jakości praktycznej nauki zawodu w branży hotelarsko, gastronomiczno-turystycznej:

21. Brak pasji zawodowych oraz chęci dokończania się ze strony uczniów, którzy dokonywali wyboru szkoły zawodowej kierując się często kryteriami rodzinnymi, lokalizacyjnymi szkoły jako jedynej, działającej w miejscu zamieszkania. Uczniowie często nie znali specyfiki zawodu, w którym zdecydowali się podjąć naukę oraz nie przeszli sprawdzianu kompetencji społecznych do wykonywania tego zawodu.
22. Duża ilość uczniów w klasach kształcących się w jednym zawodzie, co przysparza problemy w zapewnieniu praktyk wszystkim uczniom.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

WNIOSKI z BADAŃ DIAGNOZY stanu jakości praktycznej nauki zawodu w branży hotelarsko, gastronomiczno-turystycznej:

23. Brak monitoringu przez opiekunów praktyk ze strony pracodawcy wypełniania dzienników praktyk przez uczniów a przez to brak kontroli nieobecności, zaliczanie na wyrost bez faktycznej pracy uczniów, nierealizowanie treści nauczania i programów praktycznej nauki zawodów.

24. Wysokie koszty kształcenia uczniów w ramach szkolnych warsztatów jako zajęć praktycznych, w tym brak odpowiedniego wyposażenia szkół a przez to niski poziom szkolenia oraz brak kontaktu z rzeczywistym wymiarem pracy symulacyjne, które nie przynosi efektów i jakości kształcenia praktycznego.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

DOBRE PRAKTYKI jako drogowskazy PRACODAWCÓW podniesienia jakości praktycznej nauki zawodu:

1. Opracowanie polskich ram jakości staży i praktyk zawodowych na podstawie rozporządzenia Komisji Europejskiej w sprawie europejskich ram jakości staży i praktyk zawodowych.
2. Ukierunkowanie na system dualnego kształcenia, w którym pracodawca staje się realizatorem praktycznej nauki zawodu na linii szkoła – pracodawca.
3. Stały rozwój branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej, który przynosi zwiększenie miejsc pracy w branży.



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

DOBRE PRAKTYKI jako drogowskazy PRACODAWCÓW podniesienia jakości praktycznej nauki zawodu:

4. Zwiększanie udziału pracodawcy w przygotowaniu praktycznej nauki zawodu, treści nauczania, do realizacji w rzeczywistych warunkach pracy u pracodawcy.

5. Włączenie pracodawców w ocenę kwalifikacji zawodowych zakończonych egzaminem uczniów szkół zawodowych.

6. Rozwijanie dodatkowych form współpracy szkół zawodowych w zakresie praktycznej nauki zawodu:
a. patronat firm nad szkołami lub klasami,
b. sponsorowanie przez pracodawców stypendiów lub nagród dla uzdolnionych uczniów,



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

DOBRE PRAKTYKI jako drogowskazy PRACODAWCÓW podniesienia jakości praktycznej nauki zawodu:

- c. dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb pracodawców,
- d. organizowanie dodatkowych zajęć, szkoleń kursów dla uczniów i nauczycieli u pracodawców,
- e. udostępnianie elementów wyposażenia przez firmy,
- f. przekazywanie wyposażenia przez pracodawców na rzecz szkół zawodowych (narzędzia, oprogramowanie, materiały, urządzenia),
- g. organizowanie wycieczek do zakładów pracy,
- h. organizowanie w szkołach spotkań z pracownikami-fachowcami z przedsiębiorstw działających w branży,



Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Krakowie
ul. Miechowity 6, 31-469 Kraków
telefon: 12 422-38-66
www.zsps.krakow.pl



Wg opracowania Ośrodka Rozwoju Edukacji w ramach Działania 2.15 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w konkursie pn. „Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu”.

DOBRE PRAKTYKI jako drogowskazy PRACODAWCÓW podniesienia jakości praktycznej nauki zawodu:

7. Podjęcie działań przez pracodawców w zakresie propagowania szkolnictwa zawodowego i praktycznej nauki zawodu w warunkach rzeczywistych u pracodawców.